

Årsmelding for Haugesund kirkelige fellelråd 2020

Visjon for Den norske kirke, -Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

- bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

- åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

- tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

- misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

Haugesund kirkelige fellelråd utfører administrative og økonomiske oppgaver på vegne av Skåre, Rossabø og Vår Frelses sokn. Fellelrådet skal utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta menighetenes interesser i forhold til kommunen. Visjonen «Mer himmel på jord», er ledesnor for arbeidet. Haugesund kirkelige fellelråd er også offentlig gravplassmyndighet og forvalter gravplassene i tillegg til å administrere, tilrettelegge og gjennomføre all gravferd i kommunen.

Fortsatt, sosial distanse og hyppige endringer, men også diakonal nysatsing

Den norske kirkes menigheter og driftsavdeling i Haugesund har høy aktivitet. Normalt skaper våre 28 årsverk aktivitet for alle aldersgrupper og bidrar til at flere hundre frivillige ledere er engasjert i ulikt arbeidet rettet mot barn, unge og eldre gjennom hele året. Året har hatt mange av de samme utfordringene som i 2020 mht endringer i smitteverntregler og oppdatering og iverksetting av disse. Satsingne på diakoni har blitt videreført ved at de tre menighetene som utgjør fellelrådet har vedtatt og etablert samtaletilbudet for ungdom, 13-20. Det har blitt skrevet mye om at ungdom kanskje er de som har lidd mest under konsekvensene av sosial distansering. Hjelpeapparatet melder om økning i henvendelser på over 30 %. Vi har et sterkt ønske og en stor forventning om at 13-20 skal bli et verdifullt tilbud til unge mennesker som er i behov av en medvandrer når livet er vanskelig.

Krevende med gjennomføring av gravferd

Gravferd er en vesentlig del av samfunnets beredskap ved store ulykker og ikke minst ved epidemier. Døde må håndteres og gravlegges med krav til sikkerhet og verdighet. Våre ansatte på driftsavdelingen har gjennom to år med korona vist at de har kompetanse, evne og vilje til å sørge for at sikkerhet og verdighet blir ivaretatt, også når rammebetingelsene endres. Då gjennomføre seremonier med få deltagere utfordrer personalet i langt større grad når delgerne kan sette seg hvor som helst uten krav til avstand. Det er mange følelser i sving og disse skal hensyntas i alt personalet. Jevnt over får vi gode tilbakemeldinger, og vi opplever et godt samarbeid med gravferdsbyråene. Fellelrådet har gjort flere store investeringer i gravplassdriften for å sikre sikker og effektiv drift. Det er byttet ut en bil og en gravemaskin, og det er investert i ny traktortilhenger for containertransport (biomasser). Det er også ansaffet ny vogn for kistehåndtering. Haugesund bystyre ba i mars kirkevergen om å utrede muligheten for et interkommunalt samarbeid innenfor kremasjon. Arbeidet ble startet opp med en ekskursjon til Vestfold interkommunale krematorium. Utredningen ble oversendt kommundirektøren i januar 2021.

Kultur, miljø og sunn forvaltning

Kirkens forvalteransvar skal synes igjen i all drift. Det handler om sunn og fornuftig forvaltning av tildelte økonomiske midler og det handler om bærekraft og ivaretagelse av natur- og menneskeskapt miljø. Kirkebyggene er seremonielle rom som skal formidle en kulturarv som strekker seg mer enn 1000 år tilbake i tid. Samtidig skal byggene fungere som moderne og trygge kulturarenaer, åpne for nye kultur og livsuttrykk. Uteområder skal oppleves som trygge og tilgjengelige og skal tilby mulighet for alt fra lek til rekreasjon og kontemplasjon for alle.

Felles administrasjon i Vår Frelses menighetshus gjør at vi driver rasjonelt og effektivt på det administrative området til beste for kirken og samfunnet for øvrig. Administrasjonen yter service til hele byens befolkning. 2021 har gjennomgående hatt høye strømpriser grunnet for lite tilgjengelig kraft i en global (europeisk) kraftøkonomi, tett knyttet til at vi står midt opp i det grønne skiftet. Vi merker nå gevinsten av de investeringen som er gjort de siste årene knyttet til alternative oppvarmingskilder som bergvarme og varmepumper, og ikke minst ser vi effekten av at vi har anledning til å styre strømforbruket ned på romnivå via vårt sentrale driftssystem (SD-anlegg). Korrespondanse knyttet til gravplassdriften går nå i all hovedsak som digital forsendelse gjennom KS SvarUT.

Nye tider trenger nye løsninger

Kirken må forventes å møte tidens krav til arbeidsforhold, effektivisering, tilrettelegging, digitalisering og brukertilpasning som samfunnet for øvrig. Sommeren 2020 flyttet staben i Rossabø inn i tidsriktige kontorfasiliteter samtidig som stab og menighet har fått tilgang til både nye, og rehabiliterte samlingsrom. Totalrammen på prosjektet har vært 16 mill og det er blitt gjennomført uten overskridelser. I tillegg har Rossabø kirke også fått rehabilitert alle gamle vinduer og fått skiftet hovedtavlen.

Vår Frelses menighetshus ble fra årsskiftet innlemmet i porteføljen som Haugesund kirkelige fellestråd forvalter. Det har fått synlige konsekvenser. Heisen er erstattet med en løfteplattform, det er installert SD-anlegg og det er gjort store utskiftninger av belysingen i kontor og gangarealer.

Fellesrådet skal ikke gå med overskudd, men klare seg med tildelte midler. Året har vært preget av fall i inntekter, og dertil markant høyere strømutfgifter til tross for iherdig fokus på enøk tiltak. Driften i år går i null uten mulighet for nevneverdige avsetninger.. At vi har klart dette må sies å være tilfredsstillende, men det krever streng budsjett disiplin videre. Vi har ikke mye å gå på under de betingelsene som er i dag. Vi har fortsatt behov for oppgraderinger av inventar, og vedlikehold av byggene må ikke bli satt på vent. Å få dette til innenfor dagens driftsbudsjett vil bli vår største utfordring framover. Vi vil fortsatt trenge kreativitet i forhold til å finne nye inntektsmuligheter og vår evne til å finne kostnadsbesparende tiltak.

Ansatte i fellesrådet ved årets slutt i 2021

Ansatte på felleskontoret for kirken

| | | |
|----------------------|--------------------------------------|-------|
| Gerd Pedersen | Sentralbordmedarbeider | 100 % |
| Olav Hagen | Saksbehandler, sekr. for prost (20%) | 100 % |
| Kristin Huus | Regnskapsmedarbeider | 100 % |
| Eirik S. Lund | Informasjonsarbeider | 100 % |
| Oddbjørg H. Øygarden | Diakonimedarbeider | 100 % |
| Kjetil Nordstrøm | Kirkeverge | 100 % |

Ansatte i driftsavdelingen

| | | |
|-------------------|-------------|-------|
| Bjørn Olav Haugen | arbeider | 100 % |
| Rune Ingvaldsen | fagarbeider | 100 % |
| Dordi Selvaag | fagarbeider | 100 % |

| | | |
|----------------------|-----------------------------|-------|
| Elin Haugen | gravstallarbeider/renholder | 100 % |
| Heidi Saltvedt | fagarbeider | 100 % |
| Torvald Mikal Haugen | driftsleder | 100 % |

Fellesrådet er i tillegg arbeidsgiver for ansatte med daglig arbeidsplass i menighet, totalt 16 personer. Disse nevnes ved navn i årsmeldingen til de ulike menighetsråd.

Fellesrådets sammensetning i 2021

Haugesund kirkelige fellesråd har i 2020 behandlet 40 saker i 8 møter.

Rådet trådte sammen i november 2019 for perioden 19-23 og har følgende sammensetning og fordeling av verv:

| Medlemmer: | Menighet |
|----------------------------|-------------------------------|
| Kjell Einar Bergsager | Rossabø (Leder) |
| Anne Marthe Møinichen | Rossabø |
| Ole-John Melkevik | Vår Frelzers |
| Steinar Jansen | Vår Frelzers |
| Kathrine Straum | Skåre |
| Svein Håvåg | Skåre (nestleder) |
| Lilly Charlotte Tvedt | Kommunal representant |
| Rune Steensnæs Engedal | Prost, biskopens representant |
| Varamedlemmer: | |
| Eirik Hustvedt | Rossabø |
| Karl Gerhard Bråstein Dahl | Rossabø |
| Åse Kyvik Vallersnes | Vår Frelzers |
| Linda Saltvedt | Vår Frelzers |
| Jarle Botnen | Skåre |
| Margunn Wathne | Skåre |
| Randi Lie | Kommunal vararepresentant |
| Tor Jakob Bjørndal | Prostens vararepresentant |

Fellesrådets virksomhetsområder

Personal og HMS arbeid

Haugesund kirkelige fellesråd har stabile og godt kvalifiserte arbeidstakere. Dette er noe vi gleder oss stort over. Sykefraværet har vært nesten dobbelt så høyt som tidligere år, med 1,75 % . Dette antas i all hovedsak å være grunnet Korona. 75 % av fraværet er egenmeldt og det er grunn til å anta at det er en stor underrapportering.

Det foretas årlige vernerunder på bygg og anlegg i virksomheten. Arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i regi av Kirkerådet og resultatene ble presntert for ansatte tidlig i desember. Enpartssammensatt gruppe er gitt i oppdrag å utarbeide et forslag til oppfølgingsplan.

Likestilling

Likestillingsssituasjonen i virksomheten er meget tilfredsstillende og speiler samfunnet godt. Mannsandelen er 43 % i om man unntar driftsavdelingen. Driftsavdelingen utmerker seg med en andel menn/kvinner som er 50/50.

I fellesrådet er kvinneandelen 37,5 %. Rådet er satt sammen av valgte representanter fra tre menighetsråd.

Økonomi

Driftsregnskapet for 2020 ser ut til å ende på rundt 200 000. Dette er for lavt, men kan dels betydelige økte strømpriser. Det er fortsatt behov for relativt stram styring av kostnadene. Tatt i betraktning årets utfordringsbilde må det likevel sies å være tilfredsstillende. Overskudd settes av til disposisjonsfond.

Noen stikkord i forhold til årets regnskap:

- Totale driftsinntekter er på kr 30 millioner
- De totale driftsutgiftene er på kr 30 millioner
- Lønnsutgiftene utgjør 19,8 mill.
- Finansutgifter utgjør 1,2 mill.
- Det kommunale tilskuddet til drift var ca. 21 millioner
- Tilskudd til trosopplæring fra staten var ca. 3,6 millioner.

Resten av midlene vi trenger til drift må vi få fra andre inntekter som avgifter, salg og utleie.

De siste årene har kommunen bevilget store investeringsbeløp til kirken. Det er gjort mye, men mye gjenstår. Blant annet rehabilitering av betongen i Rossabø kirke, rehabilitering av Vår Frelses kapell og brannsikring av Skåre kirke. Ved hjelp av våre dyktige ansatte i driftsavdelingen skapes det mye merverdi for hver krone som blir bevilget.

Kultur:

I tillegg til å formidle kristen tro og kristne verdier er kirken i Haugesund også en sentral kulturformidler. I 2020 har det vært liten aktivitet av denne karakteren. Fellesrådet har gjennom hele året viderført adgangen til gratis leie av Kulturkirken Skåre for artister og dette er i noen grad blitt benyttet. Dette var et tiltak som ble innført høsten 2020 som et håndslag til kulturlivet. Kulturkirken gjennomførte også en julekonsert hvor det ble gitt gratis biletter til de som ønsket det og hvor andre måtte betale en billettavgift på kr. 150. Arrangementet fikk god forhåndstale og ble gjenstand for mange gode tilbakemeldinger. Dette er et diakonalt tiltak som vurderes gjentatt i år.

Vår Frelses kirke har vært åpen for byens befolkning hver dag gjennom hele sommeren.

Informasjon:

Målsetting: Å formidle kirkens budskap til mennesker i menigheten og i hele lokalsamfunnet.

Den norske kirke i Haugesund er opptatt av å styrke kontakten med byens innbyggere. For å bidra til dette har vi en kommunikasjonsmedarbeider.

Bladet *Folk og Kirke* ble i etablert i 2020 en digital satsing. Antall utgivelser gikk ned til 2 årlige utgivelser og mer av stoffet presenteres forløpende på nettstedet folk-og-kirke.no. Vi kommuniserer ellers via egne nettsider, i tillegg til at menighetene og Folk og kirke har sine sider på ulike sosial medier. Fellesannonser og enkeltannonser for arrangement kunngjøres i Haugesunds Avis.

Informasjonsmedarbeider sender jevnlig ut pressemeldinger, og opplever et godt samarbeid med media. Informasjonsmedarbeider er også ansvarlig for Barn er bra! -festivalens informasjon, i tillegg til å bidra til interninformasjon.

Nettadresser:

Fellesrådet: www.kirken.no/haugesund

Rossabø: www.kirken.no/rossabo

Vår Frelses: www.kirken.no/varfrelses

Skåre: www.kirken.no/skare

Bygg og anlegg

Våre gravlunder:

Christine Elisabeths gravlund
Nordre Hauge gravlund
Søndre Hauge gravlund
Minnekirkegården på Hauge

Vår Frelzers gravlund
Udland gravlund
Røvær gravlund

Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året. Vi har 10100 ledige graver og ligger således godt innenfor lovverkets krav. På gravferdsområdet har vi god kapasitet for å håndtere økninger i antall dødsfall det være seg grunnet pandemier, katastrofer, krig eller demografiske endringer. Driftsavdelingen gjør en flott og engasjert innsats i dette arbeidet. Arbeidet med digitalisering av graver ble sluttført i 2021. Dette vil innebære at publikum vil kunne finne mer brukervennlige kart på våre nettsider.

Vi stiller graver for de som ikke har anledning til å gjøre dette selv. Noen setter av et beløp for stell av grav for hele festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale, andre får årlig regning for arbeidet som utføres av oss. Vi stelte over 650 graver i 2021.

Gjennomsnittlig andel kremasjon av alle gravlagte pr år har steget jevnt de siste 15 årene, men kan nå se ut til å ha stabilisert seg på 44 %.

Rossabø kirke: Arbeid med å få på plass ny administrasjonsbygning ble fullført mai 2021. Ny innbruddsalarm er installert og satt i drift. Det er gjennomført utredning av behovet for betongrehabilitering av kirkebygget.

Vår Frelzers kirke: Det er satt opp nye lyskasterer til belysning av kirkebygget.

Udland kirke: Det har i all hovedsak blitt gjort mindre innvendige arbeider og en hel del rydding. Menigheten har bekostet ny ballbinge.

Skåre kirke: Ingen arbeider er utført.

Udland kapell: Er jevnlig i bruk ved små seremonier.

Vår Frelzers kapell: Ingen vesentlige arbeider.

Driftsbygninger: Driftsbygningen ved Vår Frelzers kapell vil trenge påkostninger i årene framover.

Samarbeid kommune/fellesråd

Kirken har alltid hatt et særdeles godt samarbeid med kommunen.

Kirkevergen har jevnlig møter med økonomisjef Mari Rønnevik og direktør Jo Inge Hagland. Våre ansatte bidrar sterkt i ulike samarbeid med kommunen, det være seg Barn er bra-festivalen, Leiren (overgang mellom barne- og ungdomsskole i regi av SLT), drift av Klubb 83 og i et eget kommune-helse samarbeid. Det er også jevnlig møter med ordfører og rådmann. Vi ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Kirkevergen er del av beredskapsledelsen i kommunen og prestene er med i kommunens kriseteam. Det er en stor fordel at kirkevergen er med i kommunens beredskapsarbeid. Kirken med sine bygg og med sine kirkelige ansatte er ofte sterkt involvert hvis det oppstår krise i lokalsamfunnet. Det er derfor nyttig å kunne delta i planlegging samt å få tilgang til informasjon om hendelser så tidlig som mulig. Kirkevergen er også medlem av beredskapsrådet. Beredskapsrådet er kommunens

samarbeidsorgan i beredskapsspørsmål mellom kommunale og statlige instanser samt noen frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.

Utvalg og medlemmer

Administrasjonsutvalg

I henhold til kirkeordning for Den norske kirke § 41 er det etablert partssammensatt utvalg, administrasjonsutvalg. Dette utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Arbeidsgiver har tre representanter i utvalget, de tilsatte har to.

Utvalget har hatt 3 møter og har behandlet 6 saker.

Medlemmer:

Fra arbeidsgiver:

Ole-John Melkevik (leder)

Steinar David Jansen (nestleder)

Kathrine Straum

Svein Håvåg (vara)

Fra de tilsatte:

Björg Lund

Synnøve Svensson Haakonseth

Varamedlemmer:

Rune Ingvaldsen

Arbeidsmiljøutvalg

Det skal etableres arbeidsmiljøutvalg i virksomheter med minst 50 arbeidstakere. Selv om Haugesund kirkelige fellesråd ikke har så mange ansatte, har en likevel bestemt å etablere AMU. AMU er sammensatt med like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

AMU har hatt 4 møter i løpet av året og har behandlet 32 saker.

Medlemmer:

Fra arbeidsgiver:

Linda Saltvedt

Kathrine Straum

Kjetil Solvi Nordstrøm

Silje Olaussen (sekretær)

Rune Steensnæs Engedal (Prost)

Bård Egil Dyrhol (stedfortredende prost)

Fra de tilsatte:

Jon Erik Strand (verneombud)

Dordi Hege Selvaag (vara for verneombud)

Rune Invaldsen (vara for verneombud)

Kristian Kyllingstad (verneombud for prestene)

Tor Jakob Bjørndal (vara for VO for prestene)

Andre:

Svein Thomas Madsen (fra BHT)